

Projeto Político: Valorização dos Profissionais de Saúde, Atualização do Adicional de Insalubridade e Gratificação por Produtividade

Introdução

A valorização dos profissionais de saúde é essencial para assegurar um atendimento eficiente e de qualidade à população. Em Matinha, esses profissionais enfrentam condições adversas e estão expostos a riscos que afetam sua saúde e bem-estar. Por isso, é fundamental que essas condições sejam reconhecidas por meio de uma política de compensação justa e transparente. Nosso compromisso é garantir a atualização do adicional de insalubridade, ajustando-o à realidade dos riscos, e implementar uma gratificação por produtividade, incentivando o desempenho de excelência na prestação dos serviços públicos de saúde.

Objetivo

Este projeto visa:

- Atualizar o adicional de insalubridade dos servidores da saúde, ajustando-o aos riscos profissionais enfrentados.
- Implementar uma gratificação por produtividade, reconhecendo o esforço dos servidores que atingem metas e prestam um atendimento de alta qualidade.
- Garantir uma compensação financeira justa, transparente e baseada em critérios técnicos e objetivos.

Diretrizes do Projeto

1. Atualização dos Percentuais de Insalubridade

- Reavaliar e ajustar os percentuais de insalubridade com base em laudos técnicos que identifiquem os riscos ambientais e de trabalho.
- Assegurar que os servidores expostos a agentes nocivos biológicos, químicos ou físicos recebam o adicional correspondente ao grau de insalubridade (máximo, médio ou mínimo).

2. Gratificação por Produtividade

- Implementar uma gratificação por produtividade com base nos seguintes indicadores:

- Cumprimento de metas estabelecidas pela administração de saúde.
- Qualidade no atendimento prestado à população de Matinha.
- Assiduidade e pontualidade dos servidores.
- Redução de reclamações e aumento da satisfação dos usuários.
- A gratificação será paga periodicamente, com critérios claros e transparentes, baseados no desempenho individual e coletivo.

3. Estabelecimento de Critérios Transparentes

- As avaliações de insalubridade e produtividade serão realizadas mediante laudos técnicos e relatórios de desempenho, garantindo compensação justa.
- Criação de uma comissão técnica composta por representantes da saúde, da administração pública e dos sindicatos para assegurar a imparcialidade no processo de avaliação.

4. Valorização dos Servidores da Saúde

- Reafirmação do compromisso de valorização contínua dos profissionais da saúde, promovendo melhorias nas condições de trabalho e no reconhecimento por mérito.
- Promoção da capacitação contínua dos servidores para que alcancem metas de produtividade e prestem um atendimento de excelência.

5. Garantia de Direitos

- O adicional de insalubridade e a gratificação por produtividade serão assegurados a todos os servidores que cumprirem os critérios estabelecidos, preservando os direitos durante períodos de afastamento por doença, licença maternidade, ou outras situações previstas em lei.

6. Compromisso com a Saúde Pública de Qualidade

- A implementação da gratificação por produtividade reforçará o compromisso com um atendimento mais eficiente, humanizado e ágil para a população de Matinha.
- A busca pela melhoria contínua na prestação dos serviços de saúde será uma prioridade, com foco no atendimento integral e de qualidade.

7. Pagamento de Diárias para Deslocamento de Profissionais de Saúde

- O projeto também prevê a compensação financeira justa para os profissionais de saúde que necessitam acompanhar pacientes em deslocamentos para tratamentos fora de Matinha. Esse pagamento de diárias garantirá que os profissionais sejam devidamente recompensados pelo tempo e esforço dedicados a essas atividades.

- **CrITÉRIOS Claros e Transparentes:** As diárias serão concedidas com base em critérios previamente estabelecidos, como distância percorrida, tempo de deslocamento e natureza do acompanhamento.

- **Garantia de Direitos:** Todos os servidores que acompanharem pacientes em deslocamentos terão direito ao pagamento de diárias.

- **Transparência no Processo:** Uma comissão técnica avaliará e garantirá a concessão justa das diárias.

Ações Propostas

- Revisão periódica dos percentuais de insalubridade com base em laudos técnicos, garantindo compensação adequada aos riscos.
- Criação da gratificação por produtividade, com metas objetivas e critérios claros, recompensando o desempenho excepcional.
- Estabelecimento de uma comissão técnica para garantir transparência e imparcialidade na avaliação das demandas.
- Diálogo constante com sindicatos e entidades representativas dos servidores para ajustar as políticas de valorização da categoria.

Impacto na Gestão Municipal A implementação deste projeto trará:

- Maior motivação e engajamento dos servidores da saúde, resultando em um atendimento mais eficiente e de maior qualidade para a população de Matinha.
- Redução do absenteísmo e aumento da satisfação dos profissionais.
- Fortalecimento do SUS no município, com uma gestão pública mais eficiente, focada em resultados e melhoria contínua.

Conclusão

A atualização do adicional de insalubridade e a implementação da gratificação por produtividade reafirmam nosso compromisso com uma saúde pública de qualidade em Matinha. Ao valorizar os profissionais de saúde e promover uma gestão transparente e eficiente, asseguramos que a população será atendida com excelência, construindo um futuro mais justo e humano para todos.

Juntos, podemos transformar a saúde de Matinha e garantir um sistema de saúde eficaz e inclusivo.