

PROPOSTA POLÍTICA: CONCESSÃO DE REAJUSTES SALARIAIS COM BASE NO PISO NACIONAL PARA OS PROFESSORES

Objetivo:

Garantir que os reajustes salariais de todos os professores da educação, sejam realizados com base no piso salarial nacional, promovendo a valorização de toda a equipe escolar e assegurando o cumprimento das legislações federais com uma política de remuneração justa e sustentável.

1. Contexto e Justificativa:

Esta proposta visa garantir que os professores recebam reajustes salariais justos, conforme o piso nacional da categoria, promovendo a equidade e a valorização integral do ambiente escolar. Como profissionais essenciais para o bom funcionamento das unidades de ensino, os professores desempenham papel fundamental na construção de uma educação de qualidade. A valorização adequada desses profissionais reflete diretamente na melhoria do ambiente escolar, assegurando o cumprimento dos objetivos educacionais e o desenvolvimento de uma educação inclusiva e transformadora.

2. Diretrizes da Proposta:

2.1 Reajuste com Base no Piso Nacional para Todos os Profissionais da Educação

A principal diretriz da proposta é que o reajuste anual dos salários dos profissionais da educação seja vinculado ao piso salarial nacional da categoria, conforme estabelecido por lei federal, garantindo a valorização de todos os servidores que atuam nas escolas, desde a equipe pedagógica até o corpo administrativo e operacional.

- **Professores:** O reajuste salarial seguirá o índice de correção do piso nacional do magistério, conforme previsto na Lei do Piso Salarial Nacional dos Professores da Educação Básica (Lei nº 11.738/2008).

2.2 Mecanismos de Correção Automática

O reajuste dos salários com base no piso será feito de forma automática, garantindo que todos os profissionais da educação recebam seus aumentos salariais conforme a atualização do piso nacional ou das convenções coletivas.

- **Aplicação Automática:** O reajuste será aplicado automaticamente no mês subsequente à atualização do piso salarial, sem necessidade de negociações

anuais, assegurando que os servidores tenham previsibilidade em sua remuneração.

- **Transparência na Gestão:** As tabelas salariais de todas as categorias que atuam na educação serão adaptadas anualmente e divulgadas com transparência, permitindo o acompanhamento dos servidores e dos sindicatos.

2.3 Valorização Integral do Ambiente Escolar

Além do reajuste salarial, a proposta considera que a valorização dos profissionais da educação deve ser ampla, contemplando todas as funções que contribuem para o bom funcionamento das escolas:

- **Formação Continuada:** Serão promovidos programas de formação continuada para todos os profissionais, incluindo auxiliares e vigias, para que possam aprimorar suas competências e contribuir ainda mais para a qualidade do ambiente escolar.
- **Condições de Trabalho:** A valorização também passa pela melhoria nas condições de trabalho, com investimentos em infraestrutura e equipamentos adequados, garantindo um ambiente seguro, limpo e organizado, que beneficia tanto os trabalhadores quanto os alunos.

3. Benefícios e Impactos da Proposta:

3.1 Valorização de Todos os Profissionais da Educação

Ao garantir reajustes salariais com base no piso para todos os profissionais que atuam na educação, a proposta assegura a valorização e o reconhecimento de cada servidor, independente da função que desempenham na escola. Isso resultará em:

- **Motivação e Reconhecimento:** A inclusão de todas as categorias na política de reajuste fortalecerá a autoestima e a motivação dos profissionais, reconhecendo que seu trabalho é essencial para o funcionamento da escola.
- **Maior Qualidade na Educação:** A valorização integral dos profissionais que atuam nas escolas tem um impacto direto na qualidade do ensino, pois servidores motivados e satisfeitos são mais produtivos e comprometidos com a excelência dos serviços prestados.

3.2 Cumprimento das Leis Federais e das Convenções Coletivas

A proposta assegura que os municípios e estados estarão em conformidade com as legislações federais e convenções coletivas de trabalho, evitando conflitos trabalhistas e garantindo o cumprimento de direitos adquiridos pelos servidores.

3.3 Justiça e Equidade Salarial

A equiparação salarial com base no piso nacional para todas as categorias trará maior equidade e justiça, evitando disparidades entre os profissionais que trabalham no mesmo ambiente e garantindo que todos sejam remunerados de acordo com suas responsabilidades e qualificações.

4. Financiamento da Política:

A sustentabilidade financeira da política de reajustes com base no piso nacional será garantida através de:

- **Orçamento Municipal e Estadual:** A inclusão do impacto dos reajustes no planejamento orçamentário anual permitirá que os governos municipais e estaduais garantam os recursos necessários para implementar os reajustes de forma responsável.
- **Complementação de Fundos Federais:** Em casos de insuficiência financeira para cobrir os reajustes, será buscado auxílio de fundos federais, como o Fundeb, garantindo que os entes federativos possam cumprir suas obrigações com os profissionais da educação.
- **Revisão de Prioridades Orçamentárias:** A administração pública poderá revisar e reordenar as prioridades de investimento, colocando a educação e a valorização dos servidores como prioridade estratégica.

Conclusão:

A implementação de uma política de reajuste salarial com base no piso nacional para todos os profissionais da educação representa um avanço na valorização da equipe escolar como um todo. Essa medida garantirá que professores, vigias, auxiliares, merendeiras e outros servidores essenciais sejam reconhecidos e recompensados de forma justa, promovendo a justiça salarial, a motivação profissional e, conseqüentemente, a melhoria da qualidade da educação.

Essa política de reajuste, além de cumprir com as legislações federais e convenções coletivas, fortalece o compromisso com a construção de uma educação pública de

qualidade, fundamentada na valorização de todos os profissionais envolvidos no processo educacional.