

# **PROJETO POLÍTICO: VALORIZAÇÃO E MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS VIGIAS E AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS AUXILIARES ADMINISTRATIVOS.**

## **Objetivo:**

Melhorar as condições de trabalho, promover a valorização e garantir o bem-estar dos vigias e auxiliares de limpeza do Município, proporcionando um ambiente de trabalho mais seguro, justo e motivador.

---

## **1. Introdução**

Os vigias e auxiliares de limpeza e administrativo desempenham um papel essencial na manutenção na segurança e da limpeza das nossas escolas, prédios públicos e demais instalações municipais. É fundamental reconhecer o valor do trabalho desses profissionais e garantir que suas condições de trabalho sejam adequadas. Este projeto visa implementar uma série de medidas para assegurar uma melhoria significativa na vida desses trabalhadores, promovendo um ambiente mais justo e produtivo.

---

## **2. Diretrizes do Projeto**

### **2.1 Melhoria das Condições de Trabalho**

- **Fornecimento de Equipamentos e Materiais Adequados:**  
Investir na aquisição e manutenção de equipamentos e materiais modernos e seguros, garantindo que o trabalho dos vigias e auxiliares de limpeza seja realizado de maneira eficiente e segura.
- **Melhoria dos Ambientes de Trabalho:**  
Realizar melhorias nas condições físicas dos locais de trabalho, incluindo a manutenção das instalações e a garantia de um ambiente saudável e confortável para todos os trabalhadores.
- **Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs):**
  - Fornecer uniformes adequados e EPIs para assegurar a segurança e o conforto durante o trabalho dos profissionais.

### **2.2 Valorização e Reconhecimento**

- **Salário Justo e Reajustes:**

- Assegurar que os salários estejam alinhados com o piso salarial ou acima, e promover reajustes periódicos baseados na inflação e no custo de vida, garantindo uma remuneração justa para o trabalho realizado.

- 

- **Abonos e Benefícios Adicionais:**

Implementar abonos salariais e benefícios adicionais, como vale-alimentação, assistência médica e auxílio transporte, para melhorar a qualidade de vida dos vigias e auxiliares de limpeza.

- **Reconhecimento Público:**

Organizar eventos de reconhecimento para celebrar o trabalho dos profissionais, como cerimônias de premiação e menções honrosas, para reconhecer e valorizar o esforço e a dedicação dos trabalhadores.

- 

### 2.3 Desenvolvimento e Capacitação

- **Capacitação Profissional:**

- Oferecer treinamentos e cursos de capacitação para aprimorar as habilidades e conhecimentos dos vigias e auxiliares, promovendo o desenvolvimento contínuo e a progressão na carreira.

- **Planos de Carreira:**

- Desenvolver planos de carreira que possibilitem crescimento profissional, promovendo oportunidades de avanço dentro da administração pública.

### 2.4 Saúde e Bem-Estar

- **Programas de Saúde:**

- Implantar programas de saúde e bem-estar, incluindo exames periódicos, programas de ginástica laboral e assistência psicológica, para promover a saúde física e mental dos trabalhadores.

### **Ambiente de Trabalho Positivo:**

Fomentar um ambiente de trabalho positivo e colaborativo, promovendo a comunicação aberta e o suporte entre colegas e gestores.

## 2.5 Participação e Inclusão

- **Participação em Decisões:**
  - Envolver os vigias e auxiliares nas decisões que afetam suas condições de trabalho, criando canais de comunicação para que possam expressar suas preocupações e sugestões.
- **Inclusão em Planos de Melhoria:**
  - Incluir esses profissionais em planos de melhoria e projetos de desenvolvimento que impactam suas funções, garantindo que suas necessidades e feedback sejam considerados.

## 2.6 Incentivos e Benefícios

- **Bonificações por Desempenho:**
  - Implementar um sistema de bonificações por desempenho para recompensar o trabalho exemplar e a dedicação dos profissionais.
- **Programas de Incentivo:**
  - Criar programas de incentivo para motivar e engajar os vigias e auxiliares, como prêmios por metas alcançadas e reconhecimento de boas práticas.

---

## 3. Implementação e Monitoramento

### 3.1 Etapas de Implementação

- **Planejamento e Orçamento:**

Definir o planejamento e o orçamento necessários para a implementação das medidas propostas, incluindo a alocação de recursos para a compra de equipamentos, melhoria de instalações e desenvolvimento de programas de capacitação.
- **Execução das Ações:**
  - Iniciar a execução das ações planejadas, com a supervisão da equipe responsável para garantir que as medidas sejam implementadas conforme o cronograma estabelecido.

### 3.2 Monitoramento e Avaliação

- **Acompanhamento Contínuo:**
  - Monitorar o progresso das medidas implementadas, realizando avaliações periódicas para garantir que as metas sejam atingidas e que os objetivos do projeto estejam sendo alcançados.
  - 
  - **Feedback e Ajustes:**
  - Coletar feedback dos vigias e auxiliares sobre as melhorias realizadas e ajustar as ações conforme necessário para atender às suas necessidades e expectativas.
- 

### 4. Benefícios Esperados

- **Melhoria das Condições de Trabalho:**

Profissionais com melhores condições de trabalho tendem a ser mais produtivos e satisfeitos, resultando em um ambiente de trabalho mais seguro e eficiente.
- **Valorização e Motivação:**

A valorização e o reconhecimento público contribuirão para a motivação dos trabalhadores, incentivando um desempenho exemplar e maior comprometimento com suas funções.
- **Desenvolvimento Profissional e Pessoal:**
- A capacitação e os planos de carreira permitirão o desenvolvimento contínuo dos profissionais, contribuindo para o crescimento pessoal e profissional.
- **Saúde e Bem-Estar:**
- Programas de saúde e bem-estar melhorarão a qualidade de vida dos trabalhadores, reduzindo o absenteísmo e promovendo uma maior satisfação no trabalho.
- **Participação e Inclusão:**

- A inclusão dos profissionais nas decisões e planos de melhoria garantirá que suas necessidades sejam atendidas e suas contribuições sejam valorizadas.
- 

## **Conclusão**

A implementação deste projeto político visa transformar a vida dos vigias e auxiliares de limpeza, garantindo que recebam o reconhecimento e as condições que merecem. Com um compromisso firme em valorizar e apoiar esses profissionais, estamos promovendo um ambiente de trabalho mais justo e eficiente, contribuindo para o bem-estar da nossa comunidade e a melhoria dos serviços públicos.