

# **PROPOSTA POLÍTICA: CONCESSÃO DE ABONO SALARIAL PARA TODOS OS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO**

## **Objetivo:**

Implementar a concessão de abono salarial para todos os profissionais da educação, incluindo professores, vigias, auxiliares, merendeiras, administrativos, e demais servidores, como forma de valorização e reconhecimento do trabalho essencial desempenhado no ambiente escolar. O abono visa complementar a renda desses profissionais, garantir justiça salarial e promover a motivação contínua da equipe educacional.

---

## **1. Contexto e Justificativa:**

A educação é um direito fundamental e exige a dedicação de uma equipe multidisciplinar de profissionais que atuam em diversas áreas, desde o ensino até a segurança, alimentação e administração das escolas. Embora o piso salarial nacional e reajustes automáticos assegurem uma base justa de remuneração, o abono salarial surge como uma política complementar, reconhecendo o esforço adicional desses profissionais e recompensando-os por sua contribuição essencial.

**O abono salarial** será um valor pago periodicamente, de acordo com as possibilidades orçamentárias do município ou estado, para complementar a renda dos trabalhadores da educação. Essa medida busca valorizar todos os profissionais, principalmente em períodos de maior pressão financeira ou de dificuldades econômicas, onde a complementação de renda se torna ainda mais necessária.

---

## **2. Diretrizes da Proposta:**

### **2.1 Abono Salarial para Todos os Profissionais da Educação**

A proposta assegura que o abono salarial será concedido a **todos os profissionais que atuam no ambiente escolar**, incluindo:

- **Professores:** Reconhecendo a responsabilidade central na educação dos alunos e no processo pedagógico.
- **Vigias:** Garantindo a segurança das escolas e dos estudantes.
- **Auxiliares de Serviços Gerais:** Responsáveis pela limpeza e organização das unidades escolares, proporcionando um ambiente saudável para alunos e profissionais.
- **Merendeiras:** Assegurando a alimentação adequada e a nutrição dos estudantes.

- **Equipe Administrativa e Técnica:** Englobando os profissionais que atuam na secretaria, biblioteca, gestão de materiais e outros serviços essenciais ao funcionamento das escolas.

O abono será uma remuneração complementar destinada a todos esses trabalhadores, sem distinção de função, respeitando os princípios de isonomia e justiça salarial.

---

## 2.2 Critérios para Concessão do Abono Salarial

A concessão do abono salarial será guiada por critérios transparentes e objetivos, garantindo que todos os profissionais sejam contemplados de maneira justa:

- **Periodicidade:** O abono poderá ser concedido de forma anual, semestral ou em ocasiões específicas, dependendo das condições financeiras e orçamentárias do município ou estado.
- **Valor:** O valor do abono será calculado com base em um percentual sobre o salário ou em um valor fixo, definido de acordo com as condições orçamentárias e o impacto financeiro para cada ente federativo.
- **Impacto Orçamentário:** A concessão do abono estará condicionada à análise financeira e à previsão de receita, garantindo que a medida não comprometa o equilíbrio das contas públicas.

## 2.3 Abono Vinculado ao Desempenho e à Frequência

Para reforçar o compromisso com a qualidade e a continuidade do serviço público educacional, o abono poderá estar vinculado a critérios de frequência e desempenho dos servidores:

- **Frequência e Assiduidade:** O abono poderá ser condicionado ao índice de frequência dos profissionais, como forma de incentivar a presença contínua e a redução de absenteísmo.
- **Desempenho Escolar e Avaliação dos Servidores:** O abono também poderá estar associado a metas de desempenho coletivo das escolas ou avaliação individual dos servidores, promovendo a busca por melhoria contínua na prestação do serviço educacional.

---

## 3. Benefícios e Impactos da Proposta:

### 3.1 Valorização dos Profissionais da Educação

O abono salarial terá um impacto direto na valorização de todos os profissionais que atuam no ambiente escolar. Ao complementar a renda dos trabalhadores, o governo reconhece o esforço adicional desses servidores e promove:

- **Motivação e Reconhecimento:** O abono funciona como um incentivo adicional, reforçando o reconhecimento dos profissionais e promovendo maior motivação e satisfação no trabalho.
- **Maior Qualidade no Ensino:** Profissionais mais motivados e satisfeitos tendem a desempenhar suas funções com maior dedicação, o que reflete diretamente na qualidade do ensino e no ambiente escolar.

### **3.2 Combate à Defasagem Salarial e Equidade**

O abono salarial surge também como uma resposta às dificuldades enfrentadas por muitos trabalhadores da educação, principalmente aqueles que recebem salários mais baixos. Ao conceder o abono a todas as categorias, a proposta garante maior equidade e justiça salarial.

### **3.3 Estímulo à Assiduidade e ao Desempenho**

Ao vincular o abono a critérios como assiduidade e desempenho, a proposta estimula o comprometimento dos servidores com a prestação de um serviço educacional de qualidade, beneficiando diretamente os alunos e a comunidade escolar.

---

## **4. Financiamento e Sustentabilidade da Proposta:**

### **4.1 Previsão Orçamentária**

A concessão do abono salarial estará condicionada à previsão e disponibilidade orçamentária do município ou estado. O governo se comprometerá a realizar um estudo detalhado do impacto financeiro antes da implementação do abono, garantindo que a medida seja sustentável a longo prazo.

### **4.2 Recursos Complementares**

Além do orçamento regular, a administração pública poderá buscar recursos adicionais para viabilizar a concessão do abono salarial, como:

- **Fundos Federais:** A utilização de recursos provenientes de fundos federais destinados à educação, como o Fundeb, poderá complementar o financiamento do abono.
- **Parcerias com Iniciativas Privadas:** Em alguns casos, a administração pública poderá estabelecer parcerias com a iniciativa privada ou ONGs para o financiamento de parte dos custos relacionados à concessão de abonos.

---

## **5. Sustentabilidade e Transparência na Gestão**

### **5.1 Transparência na Concessão**

Para garantir a transparência na gestão dos recursos, a concessão do abono será amplamente divulgada e fiscalizada, com o acompanhamento das entidades sindicais e da sociedade civil, assegurando que todos os profissionais da educação sejam contemplados de maneira justa.

### **5.2 Sustentabilidade Financeira**

O governo compromete-se a implementar o abono salarial de maneira responsável, garantindo que a medida não comprometa outros serviços essenciais e que a educação continue sendo prioridade no planejamento orçamentário.

---

### **Conclusão:**

A concessão de abono salarial para todos os profissionais da educação é uma medida justa e necessária para garantir a valorização integral de todos os servidores que atuam no ambiente escolar. Professores, vigias, auxiliares, merendeiras e a equipe administrativa desempenham papéis fundamentais na construção de uma educação de qualidade, e o abono representa o reconhecimento do governo pelo trabalho essencial de cada um desses profissionais.

A proposta, além de promover maior justiça e equidade salarial, reforça o compromisso com a melhoria contínua da educação e com a valorização dos trabalhadores, assegurando que a educação pública seja tratada como prioridade estratégica para o desenvolvimento social e econômico da comunidade.